

学校目標

主体的に学び、協働し、実践力のある生徒の育成

目指す教職員像

「率先垂範」

- 1 強い使命感と深い愛情をもち、信頼される教師
- 2 常に生徒に寄り添い、意欲を喚起し、個性を伸ばす教師
- 3 常に研究と修養に励み、学び続ける教師

不祥事防止に係る重点目標（全員）

- 1 生徒の尊厳を守る校内体制を確立する
- 2 危機管理意識を高くもち、情報共有に努め、組織で対応する
- 3 教職員が相互に抑止力となる職場環境を整備する

重点活動内容

校務分掌等		委員会等
教務部	学 年	主任会
・校務支援システム等の適切な活用と管理体制の確立 ・成績関係情報の取扱いのルールの改善・周知・徹底 ・成績等の評価方法の共通理解	・生徒情報の共有 ・教育相談の充実と活用 ・チーム支援の徹底 ・特別な教育的支援を必要とする生徒への対応と支援の要請 ・生命の安全教育の実施 ・指導要録・通知表等の複数回・複数人による点検 ・入学願書・調査書・推薦書等の複数回・複数による点検（3学年）	・学年生徒・職員の情報の共有 ・働きやすい職場づくりの推進 ・机上整理の確認
学習指導部		特別支援委員会
・授業評価アンケートの実施と活用 ・ICT機器の適切な使用と管理 ・ICT機器の活用に関するルールの改善・周知・徹底		・特別な教育的支援が必要な生徒への指導方法の周知と相談体制の整備
生徒指導部	事務室	学校人権教育推進委員会
・生徒指導の方針・方法の共通理解 ・教育相談の実施 ・教育相談アンケートの実施 ・各種相談窓口の周知 ・交通安全運動の実施 ・アレルギー対応の周知と職員の確認による確実な実施	・服務に関するルールの周知 ・服務関係表簿処理方法の周知と点検	・人権講演会の開催 ・人権啓発活動の実施
	庶務部	進路指導委員会
	・学籍関係のルールの周知と点検 ・学校徴収金マニュアルによる管理の徹底 ・学校徴収金事務処理の複数人による点検 ・備品や消耗品の管理 ・親和会による和やかな職場づくりの推進	・調査書マニュアルの改善と活用 ・全校調査書点検の実施
管理部		モラールアップ委員会
・毎月の安全点検の実施と危険箇所の修繕 ・校舎内の死角や密室となる場所の点検と改善 ・鍵の管理徹底と施錠状況の点検		・モラールアップ研修の開催 ・モラールアップ啓発活動の実施 ・働きやすい職場づくりの推進

生徒への啓発等

- ・常に生徒に寄り添い、声をかけることにより、生徒が相談しやすい信頼関係を築く。
- ・授業や講演会等の教育活動全体を通して、命の大切さを理解させ、人権意識の高揚に取り組む。
- ・身の回りの整理整頓やICT機器の活用のルールを周知徹底し、物の紛失や情報の安易な流出を防ぐ。
- ・各種相談窓口を周知徹底し、相談できる人や場所を提供することにより、生徒の孤立化を防ぐ。

管理職としての取組

- ・学校評価を実施し、学校経営に生かすとともに、該当部署に改善策を講じさせる。
- ・目標申告シートをもとに職員一人一人と面談を行う際に、職員の不安や悩みを聞き取り、助言を与えたり、対応策を講じる。
- ・教育相談アンケート等により生徒の不安や悩みを把握し、チームとして対応する体制を整備する。
- ・職員研修を充実させ、教育公務員としての自覚を高め、不祥事根絶の指導を徹底する。
- ・定期的に体調管理、飲酒運転、安全点検等について、口頭や職員室だより等により注意喚起をする。
- ・PTA、学校地域連携運営協議会、教育委員会等の関係諸機関との連携を密にする。